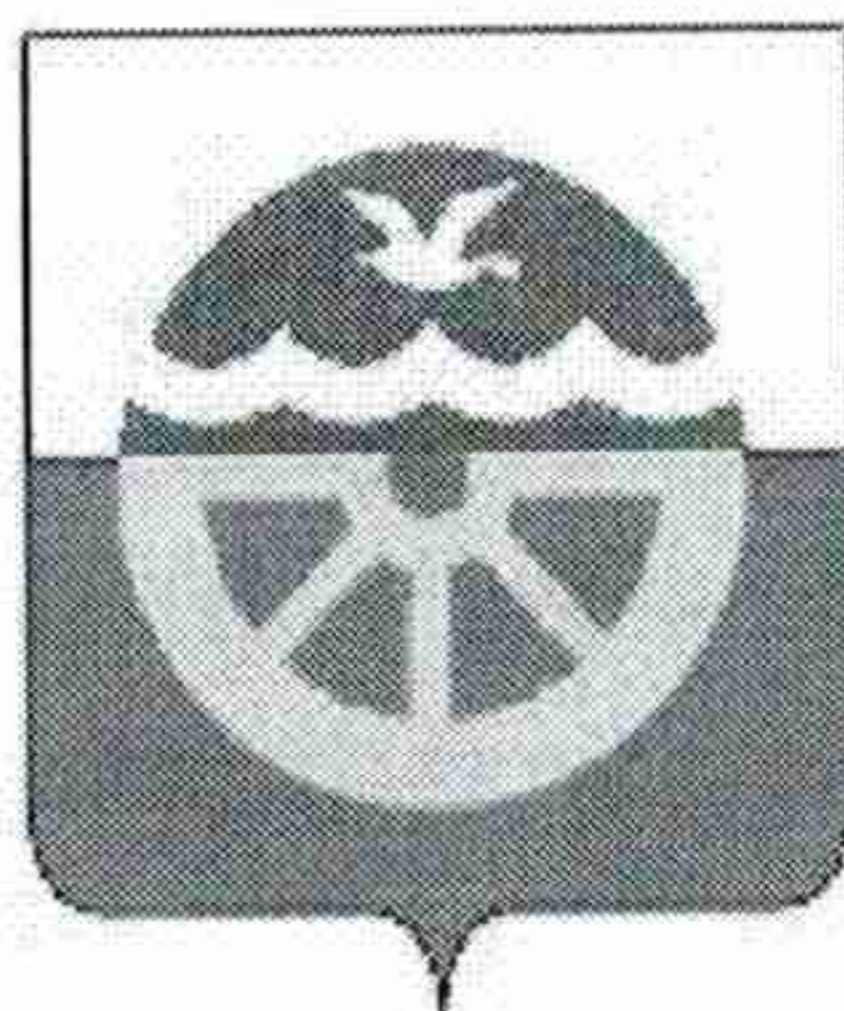


Буряад Республикын
«Кабанскын аймаг»
гэһэн
муниципальна
байгууламжын
захиргаанай
муниципальна һангай
албан
«Аймагай һуралсал
эрхилхэ зургаан»



Муниципальное казенное
учреждение
«Районное управление
образования»
Администрации
муниципального
образования
«Кабанский район»

ПРИКАЗ ЗАХИРАЛТА

«18» февраля 2020г.

№ 72

О внесении изменений в Положение
о порядке осуществления мер социальной поддержки
молодым специалистам ОО в МО «Кабанский район»

На основании решения рабочей комиссии от 13.02.2020г.,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение «О порядке осуществления мер социальной поддержки молодых специалистов образовательных организаций в МО «Кабанский район»», изложив в следующей редакции:

- п.3 « Лица, окончившие образовательные учреждения среднего, высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения, имеющие гражданство РФ»;

- п.12 « Право молодого специалиста на единовременную выплату сохраняется в случае досрочного расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста с одним муниципальным учреждением и заключением трудового договора с другим муниципальным учреждением на территории МО «Кабанский район». При этом период трудовой деятельности молодого специалиста у прежнего работодателя учитывается при исполнении обязательства о работе не менее 3 лет, предусмотренного трехсторонним договором о социальной поддержке».

2. Внести изменения в Приложения №2 настоящего Положение «О порядке осуществления мер социальной поддержки молодых специалистов образовательных организаций в МО «Кабанский район», изложив в следующей редакции:

- п.13 «В случае досрочного расторжения трудового договора по инициативе учреждения ввиду неисполнения или ненадлежащего исполнения молодым специалистом своих обязанностей и досрочное расторжение трудового договора

по инициативе молодого специалиста, молодой специалист обязан возместить, полученную единовременную выплату в размере 50000 (пятидесяти тысяч) рублей в течение 14 календарных дней с даты подачи заявления»;

3. Внести изменения в договор о предоставлении мер социальной поддержке в п.1.3, п.1.5, п. 3, п.5.2, п.8, п.9 и изложить их в следующей редакции:

- п.1.3 «Заблаговременно в письменном виде сообщить Учреждению и МКУ «Районное управление образования» Администрации МО «Кабанский район» об изменении ФИО, паспортных данных, своего банковского счета, адреса места регистрации и проживания, в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений»;

- п. 1.5 «Отработать в Учреждении не менее трех лет с даты подписания настоящего договора»;

- п.3. « Молодой специалист освобождается от возмещения полученной единовременной выплаты и исполнения договора о предоставлении социальной поддержке в случаях, возникновения после заключения указанного договора:

- получения инвалидности I и II группы»;

- при наличии медицинского заключения и справки МСЭК при наличии медицинских противопоказаний при работе в образовательной организации;

- п.5.2 «Молодой специалист при досрочном расторжении трудового договора по собственной инициативе, обязан вернуть в течение 14 календарных дней с момента подачи заявления. В противном случае МКУ «Районное управление образования» Администрации МО «Кабанский район» в праве взыскать в судебном порядке с молодого специалиста средства в размере предоставленной единовременной выплаты в случае расторжения трудового договора до истечения установленного срока по инициативе молодого специалиста в соответствии со статьей 80 ТК РФ или по инициативе работодателя по предусмотренным статьей 81 ТК РФ, связанным с нарушением молодым специалистом норм трудового законодательства»;

- п.8 «Договор заключается на 3 года и может быть расторгнут по соглашению сторон»;

- п.9 «Все возникающие споры и разногласия будут рассматриваться в судебном порядке в соответствии с нормами гражданского, трудового, административного, уголовного и иного законодательства»;

- п.10 «Все возникающие споры и разногласия будут рассматриваться в судебном порядке в соответствии с нормами гражданского, трудового, административного, уголовного и иного законодательства».

3. Администратору сети РИМЦ МКУ «Районное управление образования» Администрации МО «Кабанский район» Кожевникову Е.А. разместить данный приказ на официальном сайте МКУ «Районное управление образования» Администрации МО «Кабанский район».

4. Ланиной О.С., ведущему специалисту МКУ «РУО» ознакомить с приказом всех руководителей образовательных организаций МО «Кабанский район».

5. Руководителям образовательных организаций МО «Кабанский район»:

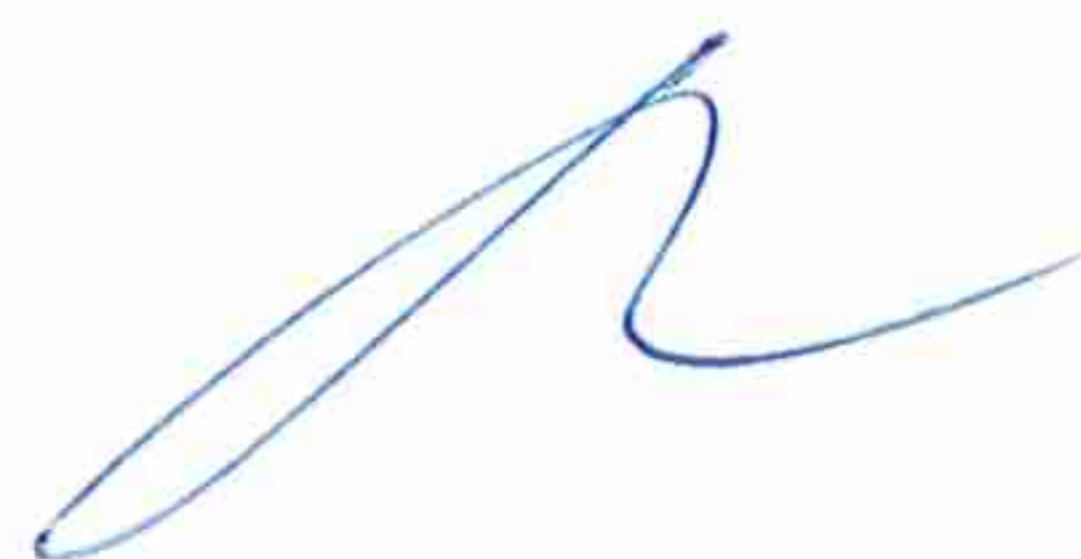
- довести настоящий приказ до сведения образовательных организаций, работающих в них молодых специалистов;

- содействовать в заключении и выполнении договоров о предоставлении социальной поддержки молодым специалистам.

6. Настоящий приказ вступает в силу с даты опубликования на официальном сайте случае МКУ «Районное управление образования» Администрации МО «Кабанский район».

7. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на ведущего специалиста Ланину О.С.

И .о. начальника МКУ
«Районное управление образования»



А.А. Титова

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ
МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
В КАБАНСКОМ РАЙОНЕ

1. Настоящее постановление определяет порядок осуществления мер социальной поддержки в форме единовременной выплаты в размере 50000 (пятидесяти тысяч) рублей молодым специалистам, с которыми заключены договоры о предоставлении социальной поддержки молодому специалисту.

2. В настоящем Положении используются термины и понятия в следующих значениях:

муниципальное учреждение- образовательная организация Кабанского района;

молодой специалист- гражданин Российской Федерации в возрасте до 30 лет, имеющий документ государственного образца о среднем или о высшем педагогическом образовании, выданный после 01 июня 2018 года, не имеющий стажа работы, который заключил после указанной даты трудовой договор на неопределенный срок с муниципальным учреждением по основному месту работы;

договор о социальной поддержке- договор о предоставлении социальной поддержки в форме единовременной выплаты из муниципального бюджета в размере 50000 (пятидесяти тысяч) рублей молодому специалисту;

пособие - единовременная выплата из муниципального бюджета в размере 50000 рублей молодому специалисту, с которым заключен договор о социальной поддержке.

3. Лица, окончившие имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения, имеющие гражданство РФ

4. Отношение между молодым специалистом, муниципальным учреждением и МКУ «РУО» Администрации МО «Кабанский район» регулируются договором о социальной поддержке.

5. Договор о социальной поддержке, подписанный руководителем муниципального учреждения и молодым специалистом, с прилагаемыми документами направляется муниципальным учреждением в МКУ «РУО» Администрации МО «Кабанский район».

6. МКУ «РУО» Администрации МО «Кабанский район» в течении трех рабочих дней после поступления комиссионно рассматривает договор о социальной поддержке, подписанный руководителем муниципального учреждения и молодым специалистом, с прилагаемыми документами, подписывает договор о социальной поддержке и направляет муниципальному учреждению, надлежащим

образом выполняет условия договора о социальной поддержке в части своевременной выплаты пособия.

7. МКУ «РУО» Администрации МО «Кабанский район» имеет право отказать в заключении договора о социальной поддержке в следующих случаях:

- договор о социальной поддержке не соответствует установленной форме;
- к договору о социальной поддержке не приложены документы, предусмотренные договором;
- участник договора о социальной поддержке не соответствует условиям, предъявляемым к молодому специалисту в соответствии с настоящим положением;
- участником договора о социальной поддержке является молодой специалист, с которым ранее заключался договор о социальной поддержке;
- договор о социальной поддержке не подписан молодым специалистом или руководителем муниципального учреждения.

Мотивированный отказ направляется МКУ «РУО» Администрации МО «Кабанский район» руководителю муниципального учреждения в течение десяти дней с даты получения договора о социальной поддержке.

8. Договор о социальной поддержке заключается на основании обращения молодого специалиста к руководителю муниципального учреждения после заключения трудового договора.

9. Пособие перечисляется на банковский счет молодого специалиста, указанный в договоре о социальной поддержке.

Конкретные сроки перечисления пособия устанавливаются в договоре о социальной поддержке.

10. Молодой специалист, заключивший договор о предоставлении социальной поддержки с муниципальным учреждением и МКУ «РУО» обязан соблюдать следующие условия:

1. отработать в муниципальном учреждении не менее 5 (пяти) лет с даты подписания договора о предоставлении социальной поддержки;

2. в случае расторжения трудового договора досрочно, молодой специалист обязан возместить единовременную выплату в размере 50000 (пятидесяти тысяч) рублей в течении 15 календарных дней с момента расторжения трудового договора;

3. срок отработки молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления) в случаях:

- длительного, более 3 месяцев, нахождения на больничном листе, в том числе по причине беременности и родов;

- предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;

- призыва на военную службу.

11. Молодой специалист освобождается от возмещения выплаченных средств и исполнения договора о предоставлении социальной поддержки в случаях, возникших после заключения указанного договора :

- получения инвалидности I или II группы;

- при наличии медицинских противопоказаний при работе в образовательных организациях.

12. Право молодого специалиста на единовременную выплату сохраняется в случае досрочного расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста с одним муниципальным учреждением и заключением трудового договора с другим муниципальным учреждением на территории МО «Кабанский район». При этом период трудовой деятельности молодого специалиста у прежнего работодателя учитывается при исполнении обязательства о работе в течение не менее 3 лет, предусмотренного трехсторонним договором о социальной поддержке.

13. В случае досрочного расторжения трудового договора по инициативе учреждения ввиду неисполнения или ненадлежащего исполнения молодым специалистом своих обязанностей и досрочное расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста, молодой специалист обязан возместить, полученную единовременную выплату в размере 50000 (пятидесяти тысяч) рублей в течение 14 календарных дней с даты подачи заявления.

- длительного, более 3 месяцев, нахождения на больничном листе, в том числе по причине беременности и родов;
- предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;
- призыва на военную службу.

1.7. Выполнять условия трудового и настоящего договоров.

1.8. В случае досрочного расторжения трудового договора по инициативе учреждения ввиду неисполнения или ненадлежащего исполнения Молодым специалистом трудовых обязанностей и досрочном расторжении трудового договора по инициативе Молодого специалиста, Молодой специалист обязан возместить полученную единовременную выплату в размере 50 000 (пятидесяти тысяч) рублей.

2. Молодой специалист гарантирует, что ранее с ним не заключался договор о предоставлении социальной поддержки молодому специалисту.

3. Молодой специалист освобождается от возмещения полученной единовременной выплаты и исполнения договора о предоставлении социальной поддержке в случаях, возникновения после заключения указанного договора:

- при наличии медицинского заключения и справки МСЭК при наличии медицинских противопоказаний при работе в образовательной организации

4. Право молодого специалиста на единовременную выплату сохраняется в случае досрочного расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста с одним муниципальным учреждением и заключением трудового договора с другим муниципальным учреждением Кабанского района. При этом период трудовой деятельности молодого специалиста у прежнего работодателя учитывается при исполнении обязательства о работе в течение не менее 5 лет, предусмотренного настоящим договором.

5. МКУ «РУО» обязуется:

5.1. Обеспечить единовременную выплату Молодому специалисту в размере 50000 (пятидесяти тысяч) рублей путем перечисления указанной суммы на банковский счет Молодого специалиста № _____,

открытый в _____ до
«__» _____ 20 ____ года.

5.2. Молодой специалист при досрочном расторжении трудового договора по собственной инициативе, обязан вернуть в течение 14 календарных дней с момента подачи заявления. В противном случае МКУ «Районное управление образования» Администрации МО «Кабанский район» в праве взыскать в судебном порядке с молодого специалиста средства в размере предоставленной единовременной выплаты в случае расторжения трудового договора до истечения установленного срока по инициативе молодого специалиста в соответствии со статьей 80 ТК РФ или по инициативе работодателя по предусмотренным статьей 81 ТК РФ, связанным с нарушением молодым специалистом норм трудового законодательства.

6. Учреждение обязуется:

6.1. Соблюдать свои обязательства, вытекающие из Трудового договора

6.2. В случае прекращения Трудового договора по любым основаниям незамедлительно в письменном виде сообщать об этом МКУ «РУО».

7. Договаривающиеся стороны несут ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение взятых на себя обязательств в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации

8. Договор заключается на 3 года и может быть расторгнут по соглашению сторон.

9. Все возникающие споры и разногласия будут рассматриваться в судебном порядке в соответствии с нормами гражданского, трудового, административного, уголовного и иного законодательства.

10. Все возникающие споры и разногласия будут рассматриваться в судебном порядке в соответствии с нормами гражданского, трудового, административного, уголовного и иного законодательства.

11. Договор составлен в трех экземплярах, по одному для каждой из сторон.

12. Адреса участников настоящего договора:

12.1. Почтовый адрес, телефон, факс Молодого специалиста: _____

12.2. Почтовый адрес, телефон, факт Учреждения: _____

12.3. Почтовый адрес МКУ «РУО»: 671200, Республика Бурятия, Кабанский район, с. Кабанск, ул. Кирова, 10

11. К настоящему договору прилагается:

- 1) Заверенная учреждением копия трудового договора;
- 2) Заверенная Учреждением копия документа государственного образца о среднем или о высшем педагогическом образовании, который выдан Молодому специалисту после 01 июля 2020 года;
- 3) Заверенная Учреждением копия паспорта Молодого специалиста;
- 4) Заверенная учреждением копия трудовой книжки Молодого специалиста;
- 5) Согласие Молодого специалиста на обработку его персональных данных.

12. Подписи участников настоящего договора:

Молодой специалист

Учреждение

МКУ «РУО»

(подпись)

(подпись)

(подпись)

(фамилия, инициалы)

(должность, фамилия, инициалы)

(должность, фамилия, инициалы)

Место печати

Место печати